

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANINDEYÚ

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES

PROCESO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE CARRERAS DE GRADO

MODELO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

PLAN DE MEJORAS

CARRERA: DERECHO

SEDE: CENTRAL

CIUDAD: SALTO DEL GUAIRÁ

Abril, 2018

PLAN DE MEJORAS

DIMENSIÓN 1: Organización y Gestión

Mejoras a ser implementadas	Actividades	Medios de Verificación	Plazos	Responsables	Fuentes de financiamiento	Inversión prevista
Gestionar la incorporación de rubros presupuestarios, que viabilicen la instalación de las dependencias previstas en el organigrama institucional dispuesto en el Proyecto Educativo.	.-Incorporar al proyecto de presupuesto de la carrera la previsión de la creación de los rubros, y elevarlos al rectorado de la Universidad.	Ante proyecto de presupuesto de la carrera.	1 año	Decanato y Dirección Académica	No aplica	No aplica
Desarrollar normas y consolidar las existentes con la finalidad de sistematizar los procesos de socialización de la norma institucionales en todos los estamentos.	.- Conformar una comisión de análisis académico y normalización académica de la carrera. .- Proponer normas	Resolución de aprobación. Nuevo cuerpo normativo.	1 año	Decanato y Dirección Académica	No aplica	No aplica
Desarrollar una misión y visión propias de la carrera de Derecho.	- Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	- Resolución de aprobación de la misión y visión propia de la carrera de Derecho.	1,2 años	Decanato y Dirección Académica	No aplica	No aplica

<p>Desarrollar un mecanismo de control, seguimiento y cumplimiento del proyecto educativo para fortalecer su cumplimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Implementación del mecanismo. 	<p>Resolución de aprobación.</p>	<p>1,2 año</p>	<p>Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.</p>	<p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>
<p>Instituir un sistema de calidad institucional que garantice la excelencia de los procesos formativos, y su pertinencia de conformidad al PEI 2018 - 2022, y asimismo que tenga por finalidad la evaluación del aseguramiento de calidad y utilizar los resultados para introducir mejoras.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Elaborar un planeamiento institucional que apunte a garantizar la excelencia de los procesos formativos de conformidad al PEI, y que tenga por finalidad la evaluación del aseguramiento de calidad y la utilización de los resultados para introducir mejoras. 	<p>Resolución de aprobación. Planeamiento Institucional.</p>	<p>1,2,3 año</p>	<p>.- Decanato .- Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.</p>	<p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>
<p>Gestionar el fortalecimiento del financiamiento de la carrera para el cumplimiento de los fines propuestos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> .-Presentar solicitudes al respecto al CSU y al Rectorado de la Unican. .- Ampliar las proyecciones presupuestarias en el anteproyecto de presupuesto de la Facultad. 	<p>. Notas remitidas. .Anteproyecto de presupuesto.</p>	<p>1,2,3, 4,5 año</p>	<p>- Decanato - Dirección Académica</p>	<p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>

Desarrollar un mecanismo de aplicación sistemática de seguimiento del grado de cumplimiento del PEI 2018-2022.	<ul style="list-style-type: none"> - Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Sistematizar el control al cumplimiento del PEI 	<ul style="list-style-type: none"> . Resolución de aprobación . Informe de Resultados 	1,2,3,4,5 año	<ul style="list-style-type: none"> - Decanato - Comisión de análisis académico y normalización de la carrera. 	No aplica	No aplica
Desarrollar un mecanismo de consulta a los estamentos académicos para la elaboración del presupuesto institucional.	<ul style="list-style-type: none"> - Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Realizar jornadas de análisis y elaboración del presupuesto con la participación de todos los estamentos. 	<ul style="list-style-type: none"> Actas de la realización de jornadas. Anteproyecto de presupuesto. 	1,2,3,4,5 año	<ul style="list-style-type: none"> - Dirección Académica y Decanato - Comisión de análisis académico y normalización de la carrera 	No aplica	No aplica
Fortalecer los sistemas de comunicación institucional.	<ul style="list-style-type: none"> -Incorporar herramientas que mejoren la accesibilidad de la página web institucional. -Instalar una nueva página web de la institución. 	Página Web	1,2,3,4,5 año	- Dirección Académica y Decanato	F 1 0(Rec. Rectorado)	20.000.000
Gestionar la revisión del código de ética, y establecer un mecanismo de su socialización en la comunidad académica.	<ul style="list-style-type: none"> -Presentar solicitud de revisión del código de ética al Consejo Superior Universitario. - Sistematizar la realización de jornadas de socialización. 	<ul style="list-style-type: none"> Notas presentadas Código de Ética Revisado Actas de Jornadas de Socialización 	1,2,3,4,5 año	<ul style="list-style-type: none"> - Dirección Académica y Decanato - Consejo Superior Universitario 	No aplica	No aplica

<p>Gestionar la adquisición de recursos bibliográficos actualizados, y suficientes que satisfagan los requerimientos del proyecto educativo.</p>	<p>-Presentar solicitud al CSU, para la adquisición de libros de acuerdo con la bibliografía que respalda el plan de estudio</p>	<p>. Notas de solicitud. Libros incorporados</p>	<p>1,2,3, 4,5 año</p>	<p>- Dirección Académica y Decanato CSU</p>	<p>F 10(Rec. Rectorado)</p>	<p>50.000.000</p>
--	--	--	-------------------------------	---	-----------------------------	-------------------

DIMENSIÓN 2: Proyecto Académico

Mejoras a ser implementadas	Actividades	Medios de Verificación	Plazos	Responsables	Fuentes de financiamiento	Inversión prevista
Consolidar la socialización de los objetivos de la carrera y del perfil de egreso.	-Incorporar en la página Web, los objetivos de la carrera. -Establecer como política institucional la socialización de los objetivos de la carrera y del perfil de egreso, y emitir resolución al respecto.	- Página Web. -Resolución de socialización -Acta de socialización con estudiantes. -Tomas fotográficas. -Programas de estudios. - Resolución	1,2 año	Dirección académica	No aplica	No aplica
Actualizar, reorganizar, e integrar las materias de la malla curricular, y desarrollar un mecanismo de seguimiento, control y evaluación del cumplimiento del plan de estudio	- Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Elaborar y aprobar un programa de actualización, reorganización e integración de los planes de estudios y de seguimiento y control.	Resoluciones de aprobación	1,2,3,4,5 años	Decanato Dirección Académica	No aplica	No aplica

Fortalecer al acceso de la comunidad educativa al servicio de Biblioteca en la Institución.	<p>-Gestionar la culminación de la construcción de la biblioteca central de la Universidad en el campus de Salto del Guaira.</p> <p>-Presentar solicitud al CSU, para la adquisición de libros de acuerdo con la bibliografía que respalda el plan de estudio</p>	Notas presentadas	1,2,3,4,5 años	. Decanato . Dirección Académica	No aplica	No aplica
Aumentar la cantidad de recursos humanos administrativos en la carrera.	<p>.-Presentar solicitudes al respecto al CSU y al Rectorado de la Unican.</p> <p>.- Ampliar las proyecciones presupuestarias en el anteproyecto de presupuesto de la Facultad, apuntando aumentar la cantidad de Recursos Humanos</p>	Notas presentadas Anteproyecto de Presupuesto Nombramiento	1,2,3,4,5 años	. Decanato . Dirección Académica .CSU	No aplica	No aplica

<p>Instalar el departamento de Bienestar Estudiantil, y desarrollar un mecanismo para la orientación a los estudiantes, medir la eficacia de la orientación para el logro de las metas académicas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Elaborar y aprobar un mecanismo para la orientación a los estudiantes, medir su eficacia para el logro de las metas académicas. - Ampliar las proyecciones presupuestarias en el anteproyecto de presupuesto de la Facultad, apuntando a la creación del departamento de Bienestar Estudiantil. 	<ul style="list-style-type: none"> . Resoluciones de aprobación . Actas de la comisión . Ante proyecto de presupuesto . Creación de cargos 	<p>1,2,3,4,5 años</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Decanato . Comisión de análisis académico y normalización de la carrera. . CSU 	<p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>
<p>Desarrollar programas que apunten a sistematizar la retroalimentación de los resultados de las evaluaciones, la revisión de método de evaluación, la detección de asignaturas con rendimiento crítico, y además el relevamiento de los resultados de la aplicación del proyecto a beneficio de su mejoría.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Elaborar y aprobar programas que apunten a sistematizar la retroalimentación de los resultados de las evaluaciones, y la revisión de método de 	<p>Resolución de aprobación Acta de la comisión Programas aprobados</p>	<p>1,2,3,4,5 años</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Decanato . Dirección Académica . Comisión de análisis académico y normalización de la carrera. 	<p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>

	evaluación y la detección de asignaturas con rendimiento crítico, y además el relevamiento de los resultados de la aplicación del proyecto a beneficio de su mejoría.					
Desarrollar un mecanismo de evaluación periódica de los convenios existentes.	- Elaborar y aprobar un programa de evaluación periódica de los convenios existentes.	Resolución de aprobación Acta de la comisión Programa aprobado	1,2,3,4,5 años	Decanato . Dirección Académica . Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	No aplica	No aplica
Desarrollar programas que apunten a instalar la cultura de la investigación, extensión y que los vincule transversalmente en el plan de estudio, y que incentiven el desarrollo de actividades de extensión universitaria para potenciar la retribución a la sociedad y acercamiento a la comunidad	- Conformar una comisión de análisis académico y normalización de la carrera. - Elaborar y aprobar programas que apunten a instalar la cultura de la investigación, extensión y que los vincule transversalmente en el plan de estudio, y que	Resolución de aprobación Acta de la comisión Programa aprobado	1,2,3,4,5 años	Decanato . Dirección Académica . Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	No aplica	No aplica

	incentiven el desarrollo de actividades de extensión universitaria para potenciar la retribución a la sociedad y acercamiento a la comunidad.					
--	---	--	--	--	--	--

DIMENSIÓN 3: Personas

Mejoras a ser implementadas	Actividades	Medios de Verificación	Plazos	Responsables	Fuentes de financiamiento	Inversión prevista
Desarrollar programas de perfeccionamiento del docente y difusión del método de evaluación y promoción del personal docente.	- Elaborar y aprobar programas que apunten a desarrollar programas de perfeccionamiento del docente, y difusión del método de evaluación y promoción del personal docente.	Resolución de aprobación Acta de la comisión Programas aprobados	1,2,3,4,5 años	Decanato . Dirección Académica . Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	No aplica	No aplica
Instar a la armonización de las normas institucionales que regulan la carrera docente.	- Solicitar al CSU de la Universidad la revisión de las normas institucionales, para la armonización de la reglamentación de la carrera docente.	Nota de solicitud Norma revisada	1,2,3,4,5 años	Decanato . Dirección Académica CSU	No aplica	No aplica
Incorporar docentes a tiempo completo.	Presentar solicitudes al respecto al CSU y al Rectorado de la Unican. .- Ampliar las proyecciones presupuestarias en el anteproyecto de presupuesto de la Facultad, apuntando a aumentar la cantidad	Notas remitidas Anteproyecto de presupuesto Creación de cargos	1,2,3,4,5 años	Decanato Dirección Académica CSU	No aplica	No aplica

	de docentes a tiempo completo.					
Desarrollar programas de apoyo para actividades extracurriculares de los estudiantes y de inserción a las actividades docentes.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar y aprobar programas que apunten a Desarrollar programas de apoyo para actividades extracurriculares de los estudiantes y de inserción a las actividades docentes. 	Registro de actividades extracurriculares, e inserción a actividades docentes.	1,2,3,4,5 años	Decanato Dirección Académica Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	No aplica	No aplica
Incorporar recursos humanos (personal administrativo y de apoyo) exclusivos para la carrera.	<p>Presentar solicitudes al respecto al CSU y al Rectorado de la Unican.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar las proyecciones presupuestarias en el anteproyecto de presupuesto de la Facultad, apuntando a la creación de cargos en el área de (personal administrativo y de apoyo) exclusivos para la carrera. 	Notas remitidas Anteproyecto de presupuesto Creación de cargos	1,2,3,4,5 años	Dirección Académica Decanato CSU	No aplica	No aplica

DIMENSIÓN 4: Recursos

Mejoras a ser implementadas	Actividades	Medios de Verificación	Plazos	Responsables	Fuentes de financiamiento	Inversión prevista
Mejorar las instalaciones edilicias de la Institución.	<ul style="list-style-type: none"> . Solicitar al rectorado de la Universidad la adecuación del espacio físico de la salas de clase de los cursos inferiores. . Solicitar al rectorado de la Universidad la ampliación y división del espacio físico destinado a directivos y administrativos. . Solicitar al rectorado de la Universidad la ampliación de la sala de juicio oral y público. 	Notas de pedido Espacios físicos ampliados	1,2,3,4,5 Años	Decanato Dirección Académica CSU	(F10 Rec. Rectorado)	80.000.000
Mejorar las condiciones de seguridad, accesibilidad y salubridad de las instalaciones edilicias de la carrera.	<ul style="list-style-type: none"> . Solicitar al rectorado de la Universidad la instalación de señalética, extintores de incendio, bocas de hidrantes, y adecuación de los sanitarios y vías de tránsito con énfasis en la inclusividad, en todas las instalaciones de la carrera. 	Notas de solicitud Señalética, extintores de incendio, boca de hidrantes, y sanitarios adecuados.	1,2,3,4,5 Años	Decanato Dirección Académica CSU	(F10 y 30 Rec. Rectorado)	40.000.000

Fortalecer la infraestructura de la Biblioteca institucional.	. Gestionar ante el rectorado la culminación de la construcción de la biblioteca central de la Universidad en el campus de Salto del Guaira.	Nota presentada Biblioteca habilitada	1,2,3,4,5 Años	Decanato CSU	F 10 Rec. Rectorado	1.000.000.0 00
---	--	---------------------------------------	-------------------	-----------------	------------------------	-------------------

DIMENSIÓN 5: Resultados e Impactos

Mejoras a ser implementadas	Actividades	Medios de Verificación	Plazos	Responsables	Fuentes de financiamiento	Inversión prevista
Desarrollar programas de consulta dirigido a los egresados, sobre el cumplimiento del perfil de egreso de la carrera y cambios realizados en el proceso enseñanza – aprendizaje.	- Elaborar y aprobar programas de consulta dirigido a los egresados, sobre el cumplimiento del perfil de egreso de la carrera y cambios realizados en el proceso enseñanza – aprendizaje.	Programas Consultas realizadas	1,2,3,4,5 Años	Decanato Dirección Académica Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	No aplica	No aplica
Desarrollar programas de seguimiento a la inserción laboral y profesional de los egresados y la incorporación gradual a las actividades relacionadas a la docencia universitaria, de recolección de información sobre la satisfacción de los empleadores y de recolección de información sobre la adecuación del perfil del graduado a las necesidades del medio	- Elaborar y aprobar programas de seguimiento a la inserción laboral y profesional de los egresados y la incorporación gradual a las actividades relacionadas a la docencia universitaria, de recolección de información sobre la satisfacción de los empleadores y de recolección de información sobre la adecuación del perfil del graduado a las necesidades del medio.	Programas Informe de resultados	1,2,3,4,5 Años	Decanato Dirección Académica Comisión de análisis académico y normalización de la carrera.	No aplica	No aplica

